

# Agir sur les risques psychosociaux

## Pour en finir avec les risques psychosociaux

### Responsable pédagogique

Yves Clot ,  
professeur du Cnam,  
chaire de psychologie du travail

Code : <b>PT11</b>
Tarif : 1 680 € *
Durée <b>42</b> heures / <b>6</b> jours <b>6</b> crédits
De 9h30 à 17h30 31 mars 1 <sup>er</sup> , 29 et 30 avril 12 et 13 juin 2014 Paris V <sup>e</sup>
Contact pédagogique : yvon.miossec@cnam.fr
Contact agrément et inscription : rose.fiala@cnam.fr

\* 50 % de réduction pour toute inscription à titre individuel

### Objectifs

Confronter l'expérience pratique des stagiaires, analyser leurs activités, constituer et interroger les différents points de vue et développer l'activité des CHSCT.

### Public

Membres de CHSCT : représentants du personnel et de la direction, médecins du travail, inspecteurs du travail, contrôleurs Cnam, responsables hygiène sécurité environnement, assistantes sociales du travail...

Exercer ces fonctions dans les organismes paritaires.

### Programme

Apports théoriques

- Histoire de la problématique santé et travail.
- Conceptions et actions en santé au travail.
- Psychopathologie du travail et clinique du travail.
- TMS et « risques psychosociaux ».
- Cadres législatifs et réglementaires, institutions en charge des questions de santé et travail.

Analyse réflexive des activités de chacun et de l'activité conjointe en CHSCT

- Élaboration et formalisation de l'expérience.
- Travaux en sous-groupes par catégories de fonctions exercées.
- Méthode de l'instruction au sosie, analyse des traces de l'activité, étude de cas.

## Le courage au travail : éclairages philosophiques

### Responsable pédagogique

Éric Hamraoui ,  
maître de conférences, Cnam

Code : <b>PY03</b>
Tarif : 840 € *
Durée <b>14</b> heures / <b>2</b> jours
De 9h30 à 17h30 16 et 17 janvier 2014 Paris V <sup>e</sup>
Contact pédagogique : virginie.herve@cnam.fr

\* 50 % de réduction pour toute inscription à titre individuel

### Objectifs

Apporter un éclairage philosophique informé par l'analyse du travail sur les raisons de la promotion, au sein des organisations, d'un courage associé à la virilité et pensé comme simple compétence, cessant ainsi d'être l'expression de la sensibilité et de la vertu (force d'âme).

### Public

Directeurs des ressources humaines, médecins du travail, responsables d'organisme, représentants du personnel, psychologues du travail et toute personne intéressée par le phénomène d'instrumentalisation de la notion de courage dans les nouvelles organisations du travail.

### Programme

Le courage : vertu ou compétence ?

- Une vertu virile ?
- L'inspiration sensible du courage (Platon/Homère).
- Le courage, énergie et appétit de l'âme (Saint Thomas).

Une ouverture du fini à l'infini (Kant)

- L'accès à la certitude de soi ? (Hegel)
- Courage ou résilience ?
- Penser le courage en situation.

### Méthode pédagogique

Apports théoriques, temps d'échanges, reprise conceptuelle, distribution d'un corpus de documents.